

3M als Arbeitgeber

Freiräume, Vielfalt und Work-Life-Balance

Eigeninitiative und Erfindungsgeist der Mitarbeitenden zu fördern, ist eines der zentralen Ziele der Personalpolitik bei 3M. Gleichzeitig haben Weiterbildung, Work-Life-Balance und die Vielfalt der Belegschaft einen hohen Stellenwert. Die Sozialleistungen von 3M gehen weit über das übliche Maß hinaus. Sie umfassen unter anderem eine zu 100 Prozent vom Unternehmen finanzierte betriebliche Altersvorsorge.

Zu den zentralen Eckpfeilern der 3M Unternehmenskultur zählen Freiräume und Fehlertoleranz. 3M erkannte schon früh, wie wichtig es ist, Verantwortung zu delegieren und Mitarbeitende zu Eigeninitiative zu ermutigen. Auf Basis dieser Elemente entstand auch die sogenannte 15-Prozent-Regel: Beschäftigte bei 3M können 15 Prozent ihrer Arbeitszeit für eigene Ideen nutzen. So haben sie die Möglichkeit, erfolgversprechende Projekte zu entwickeln. Das Prinzip der besonderen Freiräume hat sich bis heute bewährt; unter anderem entstanden so auch die Post-it Haftnotizen.

Work-Life-Balance

Damit das Miteinander von Beruf und Familie nicht zum aufreibenden Balanceakt wird, hat 3M ein vielfältiges Work-Life-Balance-Konzept etabliert. So gibt es neben der klassischen Vollzeitbeschäftigung zahlreiche individuelle Arbeitszeit- und Arbeitsort-Lösungen. Die Mitarbeitenden können zudem wahlweise im Büro, remote oder hybrid arbeiten – ganz auf ihre persönliche Lebenssituation zugeschnitten, solange ihre Tätigkeit dies erlaubt. Ein Langzeitkonto nach einem maßgeschneiderten Modell ermöglicht es den Beschäftigten seit 2013, ihre Lebensarbeitszeit flexibel zu gestalten. Man kann das Konto beispielsweise für ein Sabbatical bei vollem Entgelt, für eine befristete Teilzeit zur Pflege von Angehörigen oder für eine Altersteilzeit-Lösung nutzen.

Kinderbetreuung, Familienservice und Coaching-Hotline

Mütter und Väter in der Belegschaft in Neuss werden durch die Tagesbetreuung für Kinder bis zu drei entlastet. Zudem können alle Mitarbeitenden auf Kosten des Unternehmens das Unterstützungsprogramm Workplace Options nutzen. Dieser unterstützt sie bei Fragen der Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.

Ausbildung mit vielen Freiheiten

In Deutschland und Österreich bildet 3M rund 120 junge Menschen aus. Ausgebildet wird an sieben Standorten in neun Ausbildungsberufen sowie sechs dualen Studiengängen. Dazu zählen die dualen Studiengänge zum Bachelor of Arts (Digital Commerce Management), Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik, Informatik) und Bachelor of Engineering (Chemieingenieurwesen, Verfahrenstechnik und Elektrotechnik). Was Auszubildende bei 3M besonders schätzen: Sie erhalten die Möglichkeit, ihren beruflichen Weg unabhängig von der Berufswahl mitzugestalten. So kann etwa ein Auszubildender aus der Produktion Jahre später in einem ganz anderen Bereich arbeiten oder aber ein Studium beginnen.

Die Stimme der jungen Generation

Die Auszubildenden und Dual Studierenden bei 3M lernen von Anfang an, Verantwortung im Tagesgeschäft und in Projekten zu übernehmen. Sie unterstützen unternehmensinterne Initiativen und fördern aktiv die Präsenz des Unternehmens in den Sozialen Medien. Dabei stehen sie in engem Austausch mit der Geschäftsleitung und schätzen den Dialog auf Augenhöhe. Die Stimme der jungen Generation ist für das Multitechnologieunternehmen enorm wichtig, da sie einen wichtigen Impuls der Talente von morgen darstellen.

Individuelle Weiterentwicklung

Maßgeblich für die individuelle Förderung der Mitarbeitenden ist bei 3M ein weltweit geltendes Beurteilungs- und Entwicklungssystem. Damit sind Vorgesetzte und Beschäftigte gleichermaßen für die Sicherung und den Ausbau der persönlichen Kompetenzen bzw. für die Weiterqualifizierung verantwortlich.

Sozialleistungen und Ergebnisbeteiligung

Die Sozialleistungen von 3M gehen weit über das übliche Maß hinaus. Unter anderem bieten sie eine zu 100 Prozent vom Unternehmen finanzierte betriebliche Altersvorsorge. Mitarbeitende im außertariflichen Bereich werden bei 3M an den Ergebnissen beteiligt, wobei der Umsatz- und Gewinnplan der jeweiligen 3M Gesellschaft und der wirtschaftliche Erfolg des weltweiten Konzerns berücksichtigt werden. Unbefristet beschäftigte 3M Mitarbeitende können regelmäßig Belegschaftsaktien zu vergünstigten Konditionen kaufen.

Betriebliches Gesundheits-Management

Ein breites Spektrum an Angeboten und Leistungen zur Gesundheitsförderung und Prävention kennzeichnet das betriebliche Gesundheits-Management von 3M. Der Medical Service an einzelnen Standorten bietet etwa allgemein- und arbeitsmedizinische Sprechstunden und Vorsorgeprogramme mit Gesundheits-Checks und -Aktionen. Regelmäßige Sicherheitstrainings und ein beispielhaftes Ergonomie-Programm tragen dazu bei, Arbeitsplätze und -abläufe ständig zu verbessern. An vielen Standorten in Deutschland können 3M Mitarbeitende Fitness-Einrichtungen mit Sport- und Präventions-Angeboten kostengünstig nutzen.

Additional assets available online:  [Photos \(2\)](#)

<https://news.3mdeutschland.de/3M-als-Arbeitgeber>